



创新引领未来
责任共筑美好

2025 可持续发展报告

广州越秀集团股份有限公司

广州越秀集团股份有限公司

GUANGZHOU YUEXIU HOLDINGS LIMITED

地址:广州市天河区珠江西路5号广州国际金融中心64楼

电话:(8620) 88836888 传真:(8620) 88836668

Add:64/F, Guangzhou International Finance Center, No.5

Zhujiang Road west, Guangzhou, China

Tel: (8620) 88836888 Fax: (8620) 88836668

越秀企业(集团)有限公司

YUEXIU ENTERPRISES(HOLDINGS)LIMITED

地址:香港湾仔骆克道160号越秀大厦26楼

电话:(852) 25116671 传真:(852) 25075176

Add:26/F, YueXiu Building, 160 Lockhart

Road, Wanchai, Hong Kong

Tel: (852) 25116671 Fax: (852) 25075176

关于本报告

报告简介	《广州越秀集团股份有限公司 2025 可持续发展报告》是越秀集团自 2012 年以来发布的第 14 份可持续发展报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，报告详细披露了越秀集团 2025 年在经济、环境、社会等方面的实践和绩效。
时间范围	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告可比性和完整性，部分内容有所延伸。
发布周期	本报告为年度报告。
报告边界	以“广州越秀集团股份有限公司”为主体，内容包括所属分、子公司。
称谓说明	为了便于表述和阅读，本报告中“广州越秀集团股份有限公司”也以“越秀集团”“集团”或“我们”表示。
编制依据	全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards） 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0） 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
数据来源及可靠性声明	报告中所使用的数据均来自越秀集团及其下属控股公司，并经越秀集团审核。
报告获取	您可以通过以下网站获取本报告电子版： https://www.yuexiu.com/esg-report/ 报告分中、英文两种版本，内容上如有出入，请以中文版为准。如您对集团的可持续发展表现有任何意见或建议，欢迎致电（8620）88836888。

目录

02 高管致辞
04 走进越秀
16 专题一 锐意突破，“十四五”收官交出优答卷
20 专题二 产业向新，高质量发展激活新动能

1 企业责任 精益治理，筑牢发展基石
26 党建引领
30 公司治理
33 国企改革
33 安全生产

2 客户责任 坚守品质，共创长期价值
40 产业布局
42 科技创新
47 产品质量
50 优质服务

3 员工责任 赋能成长，凝聚奋进力量
56 员工权益
58 员工成长
60 员工关爱

4 社会责任 践行担当，守护民生福祉
64 服务湾区
67 乡村振兴
70 公益慈善

5 伙伴责任 协同生态，携手共赢未来
74 资源协同
75 责任采购
76 产业合作

6 环境责任 绿色引领，守护低碳家园
80 绿色生产
87 绿色产品
89 环保公益

90 未来展望
91 关键绩效表
94 报告评级
96 指标索引
97 读者反馈</

高管致辞

2025年是“十四五”收官之年,也是越秀集团成立40周年。集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,深入学习贯彻习近平总书记视察广东及出席第十五届全国运动会开幕式重要讲话和重要指示精神。围绕“强身健体稳经营,转型突破促发展”年度主题,推动经营指标达成与转型发展加速,实现“十四五”圆满收官,交出一份来之不易的业绩答卷。

这一年,我们坚持与初心同行、与员工共进,凝聚笃行实干、蓬勃发展的内生动力。推进国企改革深化提升行动顺利收官,连续两年获评国务院国资委“双百企业”年度评估“标杆”等级,并于2026年5月获批改组为国有资本投资公司。坚持统筹发展与安全,完善合规经营与风险管理体系,强化内部审计监督,守住安全生产底线。不断优化薪酬绩效考核体系,健全选人用人长效机制,建强干部队伍,深入践行“精益管理”,为集团可持续发展与员工成长注入强劲动能。

这一年,我们坚持与客户相伴、与伙伴共赢,筑牢同心同行、携手致远的责任共同体。地产板块发布“4+X”产品谱系和“10+N健康人居科技”体系,“好产品”影响力显著提升;金融板块以科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”为战略牵引,持续深化产品创新与能力建设;交通板块推出高速公路出行服务平台,以数智赋能出行效率与安全体验;食品板块持续完善生猪、乳业全产业链,生猪出栏量达90万头;大健康板块落地首个CCRC国际康养社区,“医养结合”与“养教融合”理念持续深化;高端智造板块立足大湾区科创高地,聚焦智能智造与产业园区运营,加速培育新质生产力。

陈强

越秀集团
党委书记、董事长



这一年,我们坚持与社会相守、与环境共生,擘画出和谐温暖、绿色低碳的高质量发展新蓝图。我们积极服务国家战略,全面推进乡村振兴与区域协同发展,以产业项目为抓手,依托越秀田园综合体、对虾养殖、生猪养殖及户用光伏等特色项目,推动“输血式”帮扶向“造血式”转型,带动当地就业与集体经济增收;立足“3+2”业务布局,打造高品质人居环境、织密湾区金融网络、完善交通基础设施建设、筑牢湾区民生保供底线,全方位服务粤港澳大湾区建设。我们牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,大力推动各业务板块生产运营绿色低碳转型,持续完善绿色产品供给,厚植高质量发展绿色底色。

林昭远

走进越秀

集团概况

越秀集团 1985 年成立于香港，经过 41 年的改革发展，已形成资产规模过万亿、营业收入破千亿、年盈利能力和纳税总额超百亿的发展格局。集团拥有以金融、地产、基础设施投资为支柱主业，生命健康与现代健康食品、高端智造为培育主业的“3+2”业务布局，是国务院国企改革“双百企业”和国有资本投资公司。集团员工总数超 3 万人，旗下拥有 6 家上市公司，位列 2025 年中国企业 500 强第 209 位和中国 100 大跨国公司第 10 位。

战略规划



股权架构



企业文化

越秀集团“信之道”企业文化包括企业愿景、企业使命、核心价值观、企业精神和企业风格五个部分，“信念 信用 信任 信心”是越秀人共享的价值观，也是集团企业文化命名“信之道”的意蕴所在。



可持续发展与 ESG 管理

越秀集团秉承“不断超越，更加优秀”的企业精神，积极推动可持续发展理念融入企业发展和日常经营管理，逐步建立和完善可持续发展管理体系，实现集团整体社会责任履行、下属企业 ESG 管理和企业高质量发展的有机统一。

可持续发展模型

我们立足集团发展实际，从实践模块、路径模块、目标模块三个方面，将社会价值理念融入企业可持续发展管理，推动可持续发展、社会价值创造工作落地落实。



管理体系

集团持续优化可持续发展与 ESG 管理工作流程，建立“领导层—中间层—落实层”三级联动的管理体系，由集团高管及下属板块负责人深度参与、各部门横向协同、各层级纵向贯通，为践行可持续发展与 ESG 管理奠定坚实的组织保障。

集团办公室

- 统筹集团的可持续发展与 ESG 相关工作
- 编写年度可持续发展报告，支持下属企业按相关要求进合规信息披露
- 开展可持续发展培训，引导下属企业有序开展可持续发展与 ESG 工作

集团资本经营部

- 统筹上市公司 ESG 咨询供应商的招采选聘工作，强化越秀系 ESG 报告的统一性及资源协同效应
- 协调上市公司在编撰 ESG 报告中的重大事宜，提高 ESG 与经营工作的结合度
- 督促上市公司提升 ESG 工作质量及 ESG 评级水平，监测资本市场对上市公司 ESG 举措的相关反馈

集团各部室、下属板块

- 设置可持续发展与 ESG 工作联络人
- 收集季度和年度可持续发展与 ESG 相关资料，落实具体工作的开展

ESG 管理绩效

ESG 管理是推动可持续发展的重要举措，拥有

金融板块

越秀资本已形成覆盖“决策层—管理层—执行层”的三级可持续发展治理架构，建立“责任理念—责任管理—责任目标”三级可持续发展战略模型，推动可持续发展理念持续融入公司战略决策与经营管理全过程。

- 入选“上市公司董事会最佳实践案例”
- 入选“上市公司内部控制最佳案例”
- 入选“上市公司投资者关系管理最佳实践”
- 入选“上市公司可持续发展优秀实践案例”
- 入选“中国上市公司 ESG 百强”
- 荣获“ESG 乡村振兴金牛奖”
- 荣获“杰出 ESG 价值传播奖”

创兴银行建立以董事会为核心的 ESG 管理架构，制定实施《可持续发展战略声明》，明确公司 ESG 工作的四大支柱，并制定环境目标，致力于减碳、减废、提升资源及能源效益，推进 ESG 管理落地实施。

- 荣获 TVB“ESG 特别嘉许奖—优异”
- 荣获“可持续相关财务信息披露先导计划金章”
- 荣获“积金好雇主 5 年”称号
- 荣获“人才发展奖 2025”

香港人寿坚持可持续发展理念、完善企业管治架构及风险管理机制，将 ESG 融入企业管治、产品服务及日常营运，持续推动数字化客户服务及优化线上服务体验、绿色办公措施；加强客户资料及信息安全管理，保障客户隐私，积极推动员工发展及社区公益志愿服务，关怀长者、弱势社群及社区发展；并推广退休规划、健康保障及财富传承理念，提升公众金融保障意识，致力为客户、员工及社会创造长期可持续价值。

- 荣获《香港质量保证局》《香港绿色和可持续贡献大奖 2026》“杰出宜居城市生活贡献先锋奖—推动银发友善小区”
- 荣获《香港中华厂商联合会》“ESG 约章”
- 荣获《香港提升快乐指数基金》“开心企业 10+”
- 荣获《环境保护运动委员会》“香港绿色机构认证—减废证书（卓越级别）”
- 荣获《香港质量保证局》“香港注册—银发友善金融产品”
- 自 2024 年起为香港保险业气候约章签署会员公司

交通板块

越秀交通基建建立健全以董事会为最高决策层，下设“ESG 委员会—ESG 领导小组—ESG 工作小组”三层 ESG 管治架构，构建从决策、沟通、实际执行到汇报考核的实践闭环管理体系；进一步明确气候相关风险及机遇

可持续发展议题

集团重视可持续发展议题的识别与管理，从对利益相关方重要性和对集团发展重要性两个维度，主动识别与越秀集团密切相关的可持续发展实质性议题，从而确认在报告中需重点披露的议题以及未来可持续发展工作的重点。

	序号	议题
企业责任	1	稳健经营发展
	2	坚持合规经营
	3	强化风险防控
	4	落实精益管理
	5	深化国企改革
员工责任	1	保障员工权益
	2	深化民主管理
	3	加大人才培育
	4	搭建晋升通道
	5	关爱特殊员工
	6	开展文体活动
	7	坚持安全生产
社会责任	1	坚持党建引领
	2	服务国家战略
	3	推动湾区发展
	4	投身城市建设
	5	服务民生需求
	6	热心社区公益
	7	助力乡村振兴
客户责任	1	数字化转型
	2	聚力科技创新
	3	发展新质生产力
	4	推动产业升级
	5	提供优质产品与服务
	6	升级客户体验
伙伴责任	1	开展战略合作
	2	带动行业发展
	3	加强供应商管理
环境责任	1	落实“双碳”目标
	2	实践绿色转型
	3	提供绿色产品
	4	助力“绿美广东”建设

利益相关方沟通

1

企业责任

精益治理，筑牢发展基石

越秀集团坚守国企责任与定位，以党建引领发展，持续完善企业治理体系，不断提升现代化治理能力。深入推进国企改革深化提升行动，以改革创新激发内生动力。全面压实安全责任，强化风险隐患排查治理，牢牢守住安全发展底线，不断夯实高质量发展根基，以稳健的治理成效服务粤港澳大湾区建设大局。



- ▶ 党建引领
- ▶ 公司治理
- ▶ 国企改革
- ▶ 安全生产



强化审计监督

集团持续深化内部审计管理体制建设，推动建立集中统一、全面覆盖、权威高效的内部审计监督体系，人才队伍不断壮大，监督效能稳步提升，审计成果赋能业务，审计整改严格落实。

体制机制建设



建设安全体系



强化组织保障

及时调整安委会成员，督促各级企业进一步明确各岗位的责任人员、责任范围、考核标准、责任追究等要素内容，全员签订安全责任书及安全承诺书。



健全制度体系

修订安全生产问题通报及移送工作指引、安全风险分级管控工作指引，制定安全生产事故隐患内部报告奖励规定，建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制。

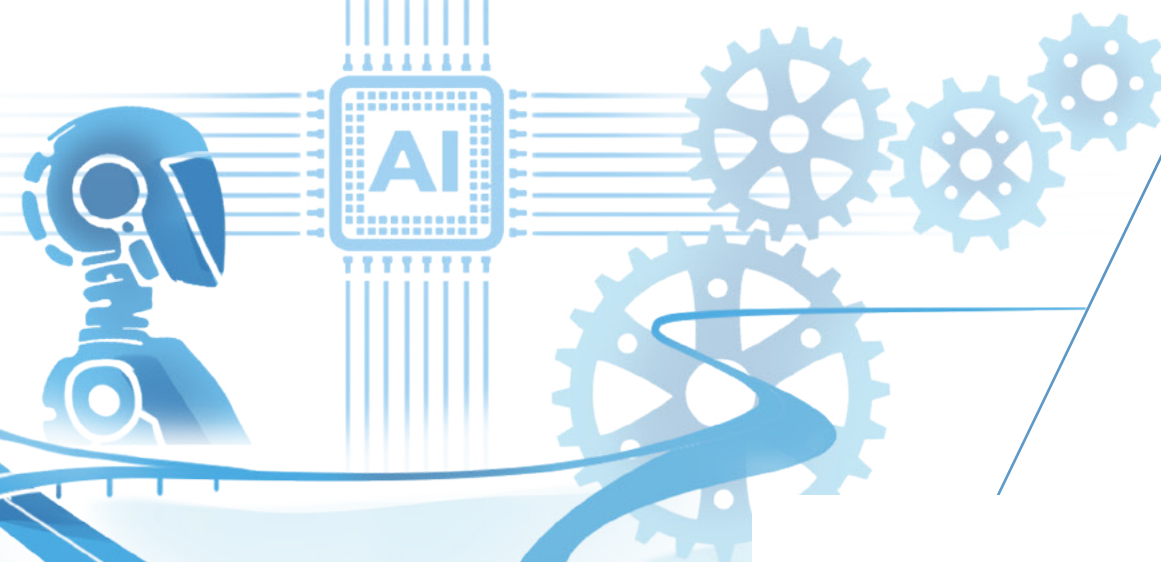


2

客户责任

坚守品质，共创长期价值

越秀集团聚焦自身产业基础与转型升级需要，在夯实支柱产业根基的同时，发力新兴产业赛道，强化科技创新支撑，进一步提升主业竞争力；迭代创新产品体系，深化品质服务内涵，推动产品力、服务力与营销力三大能力进阶，让产品优良、客户满意成为企业长期价值创造的重要基石。



- ▶ 产业布局
- ▶ 科技创新
- ▶ 产品质量
- ▶ 优质服务

3

员工责任

赋能成长，凝聚奋进力量

越秀集团坚持以人为本，持续优化员工管理体系，全面保障员工基本权益，健全民主管理和沟通机制，完善培训体系和晋升通道，落实员工关爱举措，护航员工成长与发展，致力于打造一个公平、安全、友爱的职场环境，为员工全面发展提供有力支持。



- ▶ 员工权益
- ▶ 员工成长
- ▶ 员工关爱

员工权益

越秀集团始终将依法合规作为用工管理的基石，持续健全薪酬福利与激励机制，依托职工代表大会平台完善员工参与和监督机制，推动职业健康服务体系建设走深走实。通过一系列务实举措，实现员工获得感、归属感与满意度的提升，并营造共建共享、和谐奋进的组织氛围。

依法合规雇佣

集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，秉持合法合规、公平公正的用工原则，坚决杜绝强迫劳动及雇用童工。在招聘过程中严格落实资格审核、面试评估与录用程序，保障每位求职者获得平等就业机会。

2025 年，集团以“懂政策、促活力、有温度”为主题开展和谐劳动关系构建专题培训，特邀律师为人力条线讲解退工合规操作、延迟

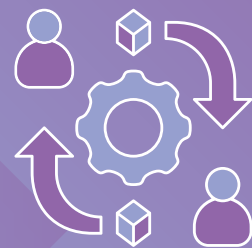
5

伙伴责任

协同生态，携手共赢未来

越秀集团积极履行伙伴责任，以开放合作姿态，通过全面加强资源协同、深入践行责任采购、扩大合作范围和合作层次等方式，与多方共建价值共同体，携手各利益相关方共同推动产业升级与经济社会高质量发展。

- ▶ 资源协同
- ▶ 责任采购
- ▶ 产业合作





环境责任

绿色引领，守护低碳家园

越秀集团将环境责任融入企业发展全局，建立健全环境管理体系机制，扎实推进节能减排与生态环境保护工作，依托多元化业务布局优势持续完善绿色产品体系，常态化开展形式多样的环保公益活动，推动生态环境与企业发展协同共进，彰显国有企业的责任与担当。



- ▶ 绿色生产
- ▶ 绿色产品
- ▶ 环保公益

指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会	员工流失率（集团总部）	%	7.10	7	6.51
	人均带薪休假天数（集团总部）	天	6.56	6.6	10.5
	总培训人次 ⁴	人次	83221	235895	247266
	员工受训平均时数（越秀地产）	小时	39.25	55.72	82.59
	员工受训平均时数（越秀房产基金）	小时	58	55	54.67

指标索引

	《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-CSR4.0)	《GRI 可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
关于本报告	P1.1-1.3	102-1, 102-46, 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54
高管致辞	P2.1-2.2	102-14, 102-15
走进越秀	A3, P3.1, P4.1-4.4, G1.1-1.2, G2.1-2.3, G3.1-3.3, G4.1, G4.3, G5.1, G6.1, S4.1	102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-18, 102-19, 102-20, 102-21, 102-22, 102-26, 102-27, 102-28, 102-31, 102-32, 102-3